

1. מטרה:

מטרת הוראה זו לקבוע כללים בדבר יציאתו של חבר סגל לחופשה ללא תשלום מהאוניברסיטה.

2. הגדרות:

"האוניברסיטה"

אוניברסיטת תל-אביב.

"חבר סגל"
(19.10.2014)

חבר הסגל האקדמי הבכיר של האוניברסיטה הנמנה עם המסלול הרגיל, המסלול הנלווה, המסלול המקביל ומסלול חוקרים כהגדרתם בתקנוני המינויים של האוניברסיטה.

"חופשה ללא תשלום"
("חל"ת)

חופשה מאושרת ללא שכר של חבר סגל.

3. הכלל:

3.1 חל"ת אינה זכות מוקנית של חבר הסגל, ואישורה הוא בשיקול דעתם של הגופים המאשרים.

3.2 חבר הסגל הנמצא בחל"ת כפוף לחובה להימנע מניגוד אינטרסים בין עיסוקו בתקופת החל"ת לבין מחויבותו כעובד לאוניברסיטה.

4. הבקשה לחל"ת:

4.1 בקשה לחל"ת תוגש לאישור הרקטור שמונה חודשים לפני מועד היציאה המבוקש לחל"ת.

4.2 בבקשה יפורטו הנימוקים לחל"ת והסידורים החלופיים בזמן ההיעדרות בהזדרכת תלמידי מוסמך ותלמידי מחקר ובניהול מחקרים.

4.3 לבקשה יצורפו המלצות ראש החוג (או המחלקה) והדקאן, לאחר שווידאו שנעשו סידורים חלופיים בזמן ההיעדרות בהוראה, בהזדרכת תלמידי מוסמך ותלמידי מחקר, בניהול מחקרים ובתפקידים ניהוליים.

5. אישור חל"ת:

5.1 האישור לחל"ת יינתן ע"י הרקטור בכל פעם לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בלבד.

5.2 אישורים ליציאה לחל"ת יינתנו בכפולות של שישה חודשים. היציאה לחל"ת תהיה ב- 1 לחודש בו מתחילה תקופת החל"ת. (הגבלה זו אינה חלה על חל"ת המשלים תקופת שבתון לכפולה של שישה חודשים).

תקנון חופשה ללא תשלום

שם ההוראה:

- 5.3 לא תאושר חל"ת לתקופה העולה על שנתיים רצופות.
- 5.4 (19.10.2014) במקרים יוצאים מן הכלל, רשאית הוועדה המרכזת, בהמלצת הרקטור, להאריך את תקופת החל"ת בשנה אחת נוספת בלבד.
- 6. חל"ת לשם מילוי תפקיד ציבורי:**
(19.10.2014)
- 6.1 חרף האמור לעיל, תקופת חל"ת לשם מילוי תפקיד ציבורי יכולה, בכפוף להמלצת הדקאן ולאישור הרקטור, לעלות כדי ארבע שנים רצופות. בקשת החל"ת, מלווה בהמלצות כאמור לעיל, תוגש מדי שנה, לאישור הרקטור.
- 6.2 במקרים יוצאים מן הכלל, רשאית הוועדה המרכזת, בהמלצת הרקטור, להאריך את תקופת החל"ת בשנה אחת נוספת (חמישית) בלבד.
- 7. תפקוד חבר הסגל בתקופת החל"ת:**
- 7.1 חבר סגל בחל"ת שאינה עולה על סמסטר, יוכל לכהן בגופים ובוועדות של יחידתו או של האוניברסיטה.
- 7.2 חבר סגל בחל"ת העולה על סמסטר יוכל לכהן בגופים ובוועדות של יחידתו או של האוניברסיטה באישור הוועדה המרכזת ובהמלצת הדקאן והרקטור.
- 7.3 חבר סגל המופקד על קתדרה, אשר יוצא לחל"ת שאינה עולה על שנה, ימשיך לנהל את הקתדרה. קתדרה של חבר סגל בחל"ת העולה על שנה תנוהל בידי הרקטור, שיפעילה תוך התייעצות עם הדקאן ועם המופקד על הקתדרה.
- 7.3 חבר סגל, ראש מכון או ראש מרכז היוצא לחל"ת לתקופה שאינה עולה על סמסטר, רשאית הוועדה המרכזת, בהמלצת הדקאן והרקטור, למנות לו ממלא מקום לתקופת היעדרו.
- יצא חבר סגל כנ"ל לחל"ת לתקופה העולה על סמסטר, יפקע מינויו כראש יחידה בצאתו וייבחר או ימונה חבר אחר תחתיו.
- 8. חזרה מחל"ת וציאה לחל"ת נוספת:**
- 8.1 חבר סגל שחזר מחל"ת של סמסטר, יוכל לשוב ולצאת לחל"ת לאחר שישלים חמישה סמסטרים של עבודה.
- 8.2 חבר סגל שחזר מחל"ת שתקופתה ארוכה יותר, יוכל לשוב ולצאת לחל"ת נוספת לאחר ארבע שנות עבודה.

9. חזרה מחל"ת ויציאה לשבתון:

9.1 חבר סגל שחזר מחל"ת של סמסטר ומעלה, ישלים שנתיים רצופות של עבודה משובו מהחל"ת האחרונה, בטרם יוכל לנצל זכויות שבתון.

9.2 (19.10.2014)
עם זאת, חבר סגל כנ"ל אשר שהה בחל"ת במצטבר ארבעה סמסטרים ומעלה במהלך ארבע שנים, ישלים שלוש שנות עבודה רצופות באוניברסיטה משובו מהחל"ת האחרונה, בטרם יוכל לנצל זכויות שבתון.

10. תקופת ההיעדרות הכוללת:

(4.6.2003)
(19.10.2014)

תקופת ההיעדרות הרצופה הכוללת, המורכבת משבתון וחל"ת, לא תעלה על שלוש שנים (סעיף 5) או חמש שנים (סעיף 6).

11. חל"ת ושבתון לפני פרישה:

הוראות תקנון זה אינן חלות על חל"ת ושבתון לפני פרישה.

12. סטייה מהוראות התקנון:

הרקטור רשאי לאשר - בהמלצת הדקאן ומטעמים מיוחדים שיירשמו - סטייה מהוראות תקנון זה ובלבד כי תקופת שהותו של חבר הסגל בחל"ת לא תעלה על פרק הזמן המרבי הנקוב בתקנון.

נספח א' 1: תנאי חופשה ללא תשלום לחבר סגל שיש לו מינוי בתוקף במועד תום החל"ת

(30.6.1999)
(19.10.2014)
(6.12.2017)

יציאת חבר/ת הסגל האקדמי (להלן: "**חבר הסגל**") לחופשה ללא תשלום הינה עפ"י ובהתאם לתנאים הנקובים במסמך זה :

1. (6.12.2017) החופשה ללא תשלום תהיה לתקופה הנקובה במכתבו של הרקטור שמסמך זה יהווה חלק בלתי נפרד ממנו. התקופה האמורה לעיל תיקרא במסמך זה בשם "תקופת החופשה".
2. ---
 - 2.1 אם ירצה חבר הסגל לשוב לעבודה לפני תום תקופת החופשה, יהיה עליו לפנות לדקאן, בכתב ולבקש הסכמת האוניברסיטה לכך.
 - 2.2 אין האוניברסיטה מתחייבת לאפשר את שובו של חבר הסגל לעבודה לפני תום תקופת החופשה, והיא תהא זכאית - לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי - להסכים להחזיר את חבר הסגל לעבודה לפני תום תקופת החופשה או לסרב לכך.
3. ---
 - 3.1 אם ירצה חבר הסגל להאריך את תקופת החופשה יהיה עליו לפנות לדקאן, בכתב, ולבקש הסכמת האוניברסיטה לכך.
 - 3.2 האוניברסיטה תהיה זכאית - לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי - להיענות לפניית חבר הסגל להארכת תקופת החופשה או לסרב לה.
 - 3.3 אם תדחה האוניברסיטה את בקשת חבר הסגל להארכת תקופת החופשה, או שלא תאשר הבקשה הנ"ל עד תום תקופת החופשה, יהיה על חבר הסגל להתייצב לעבודה בתום תקופת החופשה כהגדרתה של זו בסעיף 1.
4. ---
 - 4.1 בתום תקופת החופשה על חבר הסגל לשוב ולהתייצב לעבודה.
 - 4.2 אם לא יתייצב חבר הסגל לעבודה בתום תקופת החופשה, ללא סיבה סבירה, ייחשב כמי שהתפטר מרצונו מעבודתו באוניברסיטה.
5. אם תסתיים עבודת חבר הסגל בשרות האוניברסיטה, במהלך תקופת החופשה או עם סיומה, בשל התפטרותו מעבודתו או בשל הנסיבות האמורות בפסקה 4.2 דלעיל, תיקבע שאלת זכותו של חבר הסגל לקבלת פיצויי פיטורין עפ"י הוראות חוק פיצויי פיטורין תשכ"ג - 1963 ותקנותיו.

תקנון חופשה ללא תשלום

שם ההוראה:

6. ---
(19.10.2014)

6.1 משך תקופת החופשה לא יהיה חבר הסגל זכאי לקבל מהאוניברסיטה שכר ולקבל או לצבור כל זכויות שהן, לרבות תנאים סוציאליים ותשלומים נלווים, ובכלל זאת - אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל - דמי מחלה, הבראה, שבתון, קרן השתלמות, תשלום עבור אחזקת רכב, ספרות מקצועית, דמי החזקה ו/או שימוש בטלפון וכיוצא בזה.

למען הסר ספק, חבר הסגל הנמצא בחופשה יהיה רשאי לנצל כספים שנצברו לזכותו בקרן לקשרי מדע בינלאומיים, וזאת באישור הרקטור ובהתאם להוראות תקנון קרן קשרי מדע בינלאומיים. בנוסף, חבר הסגל הנמצא בחופשה יהיה רשאי לנצל כספים שנצברו לזכותו מקרנות מחקר חיצוניות, לצורך נסיעה הקשורה באופן ישיר למחקר, וזאת באישור מנהל רשות המחקר ובכפוף לחתימה על כתב אישור, כמצורף בנספח ב' לנוהל זה.

6.2 חבר הסגל הנמצא בחופשה לא יהיה מבוטח בביטוח לאומי או בכל ביטוח אחר (למעט ביטוח צד ג' - אם יחול - במקרה של רשלנות האוניברסיטה), ונוטל על עצמו את מלוא האחריות בגין כל הקשור וכרוך בכך.

6.3 מכספי קרן קשרי מדע ו/או מחקר חיצוני שינצל חבר הסגל לנסיעות במהלך שהותו בחופשה, ינוכה מס כמתחייב עפ"י כל דין.

7. תקופת החופשה לא תיכלל במניין שנות עבודתו של חבר הסגל באוניברסיטה לעניין חישוב זכויותיו.

8. ---

8.1 משך תקופת החופשה לא תשלם האוניברסיטה לקרן הגמלאות שבה חבר הסגל, סכומים כלשהם עבורו והאוניברסיטה אינה ולא תהיה אחראית, בשום צורה ואופן, לפגיעה שעלולה לגרום תקופת החופשה לרציפות זכויות חבר הסגל בקרן הגמלאות.

8.2 אם ברצון חבר הסגל לצבור זכויות פנסיה בתקופת החופשה או להימנע מפגיעה בחישוב זכויות הפנסיה בשל החופשה עליו לבוא בדברים עם מדור רשום ובקרת כח אדם שבאגף משאבי אנוש לשם הסדרת העניין.

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, מאשר/ת בזה כי יציאתי לחופשה ללא תשלום נעשית עפ"י ובהתאם לתנאים הנקובים במסמך זה.

תאריך _____ חתימה _____

נספח א' 2: תנאי חופשה ללא תשלום לחבר סגל שמינויו יסתיים בתום החל"ת

(30.6.1999)
(19.10.2014)
(6.12.2017)

יציאת חבר/ת הסגל האקדמי (להלן: "חבר הסגל") לחופשה ללא תשלום הינה עפ"י ובהתאם לתנאים הנקובים במסמך זה:

1. (6.12.2017)

החופשה ללא תשלום תהיה לתקופה הנקובה במכתבו של הרקטור שמסמך זה יהווה חלק בלתי נפרד ממנו. התקופה האמורה לעיל תיקרא במסמך זה בשם "תקופת החופשה".

2. ---

2.1 אם ירצה חבר הסגל לשוב לעבודה לפני תום תקופת החופשה, יהיה עליו לפנות לדקאן, בכתב ולבקש הסכמת האוניברסיטה לכך.

2.2 אין האוניברסיטה מתחייבת לאפשר את שובו של חבר הסגל לעבודה לפני תום תקופת החופשה, והיא תהא זכאית - לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי - להסכים להחזיר את חבר הסגל לעבודה לפני תום תקופת החופשה או לסרב לכך.

3. ---

3.1 אם ירצה חבר הסגל להאריך את תקופת החופשה יהיה עליו לפנות לדקאן, בכתב, ולבקש הסכמת האוניברסיטה לכך.

3.2 האוניברסיטה תהיה זכאית - לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי - להיענות לפניית חבר הסגל להארכת תקופת החופשה או לסרב לה.

3.3 אם תדחה האוניברסיטה את בקשת חבר הסגל להארכת תקופת החופשה, או שלא תאשר הבקשה הנ"ל עד תום תקופת החופשה, יהיה על חבר הסגל להתייצב לעבודה בתום תקופת החופשה כהגדרתה של זו בסעיף 1.

4. ---

4.1 אם תוקף מינויו של חבר הסגל פג בעת תום תקופת החופשה, ואם לא תודיע לו האוניברסיטה בכתב על הארכת מינויו, תסתיים העסקתו באוניברסיטה בתום החופשה ללא שכר אגב מתן הודעה במועדים הקבועים בתקנוני האוניברסיטה.

4.2 אם תודיע האוניברסיטה לחבר הסגל, במועדים הקבועים בתקנוני האוניברסיטה, על כוונתה להאריך את מינויו מעבר לתקופת החופשה, וחבר הסגל לא התייצב לעבודה בתום תקופת החופשה, בלא סיבה סבירה, הוא ייחשב כמי שהתפטר מרצונו מעבודתו באוניברסיטה.

תקנון חופשה ללא תשלום

שם ההוראה:

5. אם תסתיים עבודת חבר הסגל בשרות האוניברסיטה, במהלך תקופת החופשה או עם סיומה, בשל התפטרותו מעבודתו או בשל הנסיבות האמורות בפסקה 4.2 דלעיל, תיקבע שאלת זכותו של חבר הסגל לקבלת פיצויי פיטורין עפ"י הוראות חוק פיצויי פיטורין תשכ"ג - 1963 ותקנותיו.

6. ---
(19.10.2014)

6.1 משך תקופת החופשה לא יהיה חבר הסגל זכאי לקבל מהאוניברסיטה שכר ולקבל או לצבור כל זכויות שהן, לרבות תנאים סוציאליים ותשלומים נלווים, ובכלל זאת - אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל - דמי מחלה, הבראה, שבתון, קרן השתלמות, תשלום עבור אחזקת רכב, ספרות מקצועית, דמי החזקה ו/או שימוש בטלפון וכיוצא בזה.

למען הסר ספק, חבר הסגל הנמצא בחופשה יהיה רשאי לנצל כספים שנצברו לזכותו בקרן לקשרי מדע בינלאומיים, וזאת באישור הרקטור ובהתאם להוראות תקנון קרן קשרי מדע בינלאומיים. בנוסף, חבר הסגל הנמצא בחופשה יהיה רשאי לנצל כספים שנצברו לזכותו מקרנות מחקר חיצוניות, לצורך נסיעה הקשורה באופן ישיר למחקר, וזאת באישור מנהל רשות המחקר ובכפוף לחתימה על כתב אישור, כמצורף בנספח ב' לנוהל זה.

6.2 חבר הסגל הנמצא בחופשה לא יהיה מבוטח בביטוח לאומי או בכל ביטוח אחר (למעט ביטוח צד ג' - אם יחול - במקרה של רשלנות האוניברסיטה), ונוטל על עצמו את מלוא האחריות בגין כל הקשור וכרוך בכך.

6.3 מכספי קרן קשרי מדע ו/או מחקר חיצוני שינצל חבר הסגל לנסיעות במהלך שהותו בחופשה, ינוכה מס כמתחייב עפ"י כל דין.

7. תקופת החופשה לא תיכלל במניין שנות עבודתו של חבר הסגל באוניברסיטה לעניין חישוב זכויותיו.

8. ---

8.1 משך תקופת החופשה לא תשלם האוניברסיטה לקרן הגמלאות שבה חבר הסגל, סכומים כלשהם עבורו והאוניברסיטה אינה ולא תהיה אחראית, בשום צורה ואופן, לפגיעה שעלולה לגרום תקופת החופשה לרציפות זכויות חבר הסגל בקרן הגמלאות.

8.2 אם ברצון חבר הסגל לצבור זכויות פנסיה בתקופת החופשה או להימנע מפגיעה בחישוב זכויות הפנסיה בשל החופשה עליו לבוא בדברים עם מדור רשום ובקרת כח אדם שבאגף משאבי אנוש לשם הסדרת העניין.

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____, מאשר/ת בזה כי יציאתי לחופשה ללא תשלום נעשית עפ"י ובהתאם לתנאים הנקובים במסמך זה.

תאריך _____ חתימה _____

נספח ב': כתב אישור

(19.10.2014)

אני הח"מ ד"ר/פרופ' _____ מאשר בזאת, כי ידוע לי, שחרף היותי בחופשה ללא תשלום מאוניברסיטת תל-אביב (להלן: "האוניברסיטה"), אישרה לי האוניברסיטה (באמצעות מנהל רשות המחקר) לנצל כספים העומדים לרשותי ממחקר חיצוני מקרן _____ (מס' סעיף תקציבי _____) לצורך נסיעה הקשורה באופן ישיר למחקר הנ"ל. (נסיעה ל _____ מיום _____ ועד ליום _____).

ידוע לי, כי אין באישור זה כדי להקנות לי זכויות ו/או הטבות ו/או שכר ו/או תוספות מחקר בגין תקופת היותי בחופשה ללא תשלום, וכי אני אחראי לבטח עצמי בביטוח לאומי ו/או בכל ביטוח אחר בזמן הנסיעה האמורה.

כמו כן הובהר לי, כי האישור שניתן לי הינו אך ורק לנסיעה האמורה לעיל, ואין בו כדי להוות תקדים ו/או אסמכתא לכל נסיעה אחרת.

תאריך _____ חתימה _____