

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

פרק ראשון: הגדרות

1. בתקנון זה יהא לביטויים המפורטים להלן הפירוש הרשום בצידם דהיינו:
- "ה ח ו ק" חוק הפטנטים תשכ"ז - 1967.
  - "האוניברסיטה" אוניברסיטת תל-אביב.
  - "ע ו ב ד" - מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה יחסי עובד ומעביד.
  - תלמיד לתואר ראשון, שני או שלישי, שמתקיים לגביו אחד מהתנאים הבאים:  
השתתף במחקר אוניברסיטאי, המבוצע על ידי חוקר אחד או יותר, הנמנים עם סגל האוניברסיטה.
  - השתמש בקרנות האוניברסיטה ו/או עשה שימוש משמעותי בצידוד האוניברסיטה ומתקניה ו/או הסתייע משמעותית בעבודתם של עובדי האוניברסיטה.
  - "ר מ ו ת" חברת רמות - רשות אוניברסיטאית למחקר שימושי ופיתוח תעשייתי בע"מ.
  - "ה מ צ א ה" המצאה כשירת פטנט כמשמעותה בסעיפים 3 עד 5 (ועד בכלל) לחוק ו/או זכות מטפחים, הראויה להרשם ככזו עפ"י חוק זכות מטפחים תשל"ג - 1973.
  - "המצאת שירות" המצאה של עובד, שהגיע אליה עקב שירותו באוניברסיטה.
  - "ה מ ו ע צ ה" מועצת רשות המחקר של האוניברסיטה.
  - "ה ו ו ע ד ה" ועדת הפטנטים שתמונה לצרכים כמפורט בתקנון זה - באופן האמור בפרק השני שלהלן.

פרק שני: ה ו ו ע ד ה  
(24.3.88)

2. הרכב הוועדה:

הוועדה תורכב משבעה חברים קבועים כדלקמן:

2.1 הדקאן למחקר/סגן נשיא למו"פ.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

2.2 היועץ המשפטי לאוניברסיטה, או נציגו, שיהא אחד מעוה"ד העובדים בלשכתו.

2.3 מנכ"ל רמות, או נציגו שיהיה אחד מהסמנכ"לים של החברה.

2.4 ארבעה חברי סגל אקדמי בכירים שיבואו כל אחד מפקולטה שונה מבין אלה המפורטות להלן:

הפקולטה לרפואה, למדעי החיים, למדעים מדויקים ולהנדסה.

3. מינוי חברי הוועדה:

חברי הוועדה האמורים בסעיף 2 (להלן: "החברים הממונים") ימונו ע"י המועצה.

4. משך כהונת חברי הוועדה:

4.1 החברים הממונים יכהנו כחברים בוועדה משך שנתיים מיום מינויים וניתן יהיה לשוב ולמנותם לתקופת כהונה אחת נוספת.

חבר שמונה לשתי תקופות כהונה רצופות, לא יוכל להיבחר, אלא לאחר תקופה של שנתיים.

4.2 נציג היועץ המשפטי או נציג מנכ"ל רמות - משמונו נציגים כאמור - יכהן כחבר בוועדה כל עוד לא יוחלף ע"י היועץ המשפטי או מנכ"ל רמות - הכל לפי העניין - בהודעה בכתב שתישלח למועצה.

5. מינוי לחבר למקום שנתפנה:

נתפנה מקום של חבר ממונה (עקב התפטרות, פטירה, הפסקת עבודה באוניברסיטה וכיו"ב) או נבצר מחבר כאמור למלא את תפקידו (עקב מחלה, יציאה לחו"ל וכיו"ב), תמנה המועצה חבר אחר במקומו, ובלבד במקומו, ובלבד שיישמרו הוראות סעיף 2.4.

6. נוהלי הוועדה:

6.1 נוהלי הדיון בוועדה ייקבעו על ידי באישור המועצה ובלבד שתישמר זכות ההופעה והטיעון של העובד.

6.2 הוועדה תהיה רשאית לתקן, מזמן לזמן, את הנהלים אשר ייקבעו על ידיה, לשנותם או להחליפם באחרים, הכל באישור המועצה.

**פרק שלישי: הקניין בהמצאות**

7. בכפוף להוראות תקנות זה:

7.1 המצאת שירות תקום לקניינה של האוניברסיטה.

7.2 המצאת שירות שהינה פרי מחקר שנערך עפ"י הסכם שנחתם הן ע"י האוניברסיטה והן ע"י החוקר הראשי - בו נקבע כי כל המצאות שתתגלנה במהלך ביצועו תהיינה שייכות למזמין המחקר, בלי שיהא עליו לשלם לאוניברסיטה כל תמורה עבורו ועבור השימוש בהן, תקום לקניין מזמין המחקר (להלן, בתקנון זה, "המזמין") ולאוניברסיטה ולעובד לא תהיינה כל זכויות בהמצאה מעין זו. המצאה כאמור תיקרא להלן, בתקנון זה, בשם "המצאה מוזמנת".

7.3 המצאה, שאינה המצאת שירות ואינה המצאה מוזמנת תהא קניינו הבלעדי של העובד.

**פרק רביעי: הודעת העובד**

8. **חובת ההודעה:**

עובד חייב להודיע לרשות, בכתב, על כל המצאה שאליה הגיע בתקופת שירותו באוניברסיטה או עקב עבודתו בה.

9. **מועד מתן ההודעה:**

העובד ימסור לרשות את ההודעה האמורה בסעיף 8 שבפרק זה, סמוך ככל האפשר למועד ההמצאה.

10. **תוכן ההודעה:**

הודעת העובד לרשות תכלול:

10.1 תיאור של ההמצאה לכל פרטיה בצירוף שרטוטים, תרשימים והדגמות ככל שיידרש להבנת ההמצאה.

10.2 באם ההמצאה הינה פרי מחקר שמומן מתקציב חוץ ציון מקור המימון.

10.3 ציון עמדת העובד בשאלה האם ההמצאה הינה המצאת שירות אם לאו.

11. הודעה בהמצאה משותפת:

היתה המצאה משותפת למספר עובדים, תימסר ההודעה לגביה ע"י החוקר הראשי, שיכלול בה, בנוסף לפרטים האמורים בסעיף 10 שבפרק זה, פירוט שמות של כל העובדים השותפים להמצאה והחלוקה - המוסכמת ביניהם - של הזכויות, בהמצאה, או, בהעדר הסכמה בין הממציאים בנדון זה, חלוקת הזכויות הנראית לו.

12. ערעור על הודעה ביחס להמצאה משותפת:

מי שיראה עצמו נפגע ע"י הודעה על המצאה משותפת, בין בגין אי הכללתו ברשימת הממציאים ובין בגין קביעת החוקר הראשי ביחס לחלוקת הזכויות בהמצאה בין הממציאים לבין עצמם, יהא רשאי לערער בנושאים אלה, או מי מהם, בפני הוועדה והחלטת הוועדה בערעור תהא סופית.

**פרק חמישי: החלטות הוועדה ומסירתן לעובד**

13. קיבלה הרשות הודעה עפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה תעבירנה ללא דיחוי לוועדה, תוך ציון מועד קבלתה.

14. החלטות הוועדה:

הוועדה תבדוק את ההמצאה ותחליט:

14.1 באם ההמצאה הינה המצאת שירות אם לאו (וזאת באותם מקרים בהם יציין העובד בהודעתו לרשות כי לדעתו אין המצאתו בבחינת המצאת שירות).

14.2 באם יוחלט כי ההמצאה הינה המצאת שירות, בין מכח האמור בהודעת העובד לרשות ובין עפ"י קביעת הוועדה, תחליט הוועדה עוד:

14.2.1 האם תנצל האוניברסיטה את ההמצאה תוך המנעות מהגשת בקשה לרישום פטנט בגינה בכל מקום שהוא (לרבות ישראל) או -

14.2.2 האם תגיש האוניברסיטה בקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה בישראל; וכן -

14.2.3 האם תגיש האוניברסיטה בקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה בארצות אחרות ובאילו ארצות.

15. מו מ ת י ם :

לצורך קבלת החלטות האמורות בסעיף 14 שבפרק זה, או איזה מהן, תהא הוועדה רשאית להיוועץ במומחים, לפי שיקול דעתה, ובנציגי רמות.

16. ה מ ו ע ד י ם :

16.1 החלטות הוועדה לפי סעיפים 14.1 ו- 14.2.1 או 14.2.2 לפרק זה תתקבלנה תוך 90 יום מיום שתקבל הרשות את הודעת העובד שעפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה.

16.2 החלטות הוועדה עפ"י סעיף 14.2.3 שבפרק זה תתקבלנה:

16.2.1 באם תחליט הוועדה כי האוניברסיטה לא תגיש בקשה לרשום פטנט בגין המצאה בישראל, במועד בו תחליט כאמור;

או -

16.2.2 באם תחליט הוועדה כי האוניברסיטה תגיש בקשה לרשום פטנט בגין המצאה בישראל - תוך 6 חודשים מיום שקיבלה הרשות את הודעת העובד שעפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה.

16.3 הוועדה תהא רשאית להאריך את המועד לקבלת כ"א מבין החלטות שעליה לקבל עפ"י סעיף 14 שבפרק זה, לתקופה נוספת, שלא תעלה על 60 יום, ובלבד שתודיע על הארכה כאמור, בכתב, לרשות עם העתק לעובד, לפני תום המועד בו היה עליה לקבל החלטה עפ"י ס"ק 16.1 ו/או 16.2 לסעיף זה.

17. הודעות בדבר החלטות הוועדה:

17.1 הוועדה תמסור לרשות בכתב - החלטותיה במועדים הקבועים בסעיף 16 שבפרק זה והרשות תמסור לעובד - בכתב - את החלטות הוועדה בתוך 15 יום מיום קבלתן.

17.2 קבעה הוועדה - בניגוד לדעת העובד, כפי שהובעה בהודעה שמסר עפ"י הפרק הרביעי - כי המצאת העובד הינה המצאת שירות תפרט הרשות, בהודעה שתמסור לעובד עפ"י סעיף 17.1 דלעיל, את זכות העובד לערער על החלטת הוועדה בפני רשם הפטנטים כאמור בסעיף 43 שבפרק האחד-עשר.

## פרק שישי: תוצאות החלטות הוועדה

## 18. תוצאות החלטות הוועדה בהמצאת שירות:

היתה המצאה המצאת שירות - בין עפ"י ההודעה שמסר העובד לרשות, ובין עפ"י החלטת הוועדה - תהיינה תוצאות החלטות הוועדה, שתתקבלנה עפ"י סעיף 14 שבפרק החמישי לתקנון זה, כמפורט להלן:

18.1 החליטה הוועדה כי האוניברסיטה תנצל את ההמצאה תוך המנעות מהגשת בקשה לרישום פטנט לגביה בכל מקום שהוא, לא יבקשו לא האוניברסיטה - ולא העובד - לרישום פטנט בגין ההמצאה בכל מקום שהוא בעולם (לרבות ישראל).

18.2 לא החליטה הוועדה כי ההמצאה תנוצל מבלי שירשם לגביה פטנט, תהיינה תוצאות החלטות הוועדה שעפ"י סעיף 14 הנ"ל כמפורט להלן:

18.2.1 החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה בישראל, תוגש בקשה כאמור בשם האוניברסיטה ו/או בשם רמות.

18.2.2 החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה, בארצות מסויימות, בנוסף לישראל - תוגשנה בקשות כאמור בארצות שתקבע הוועדה, בשם האוניברסיטה ו/או בשם רמות.

18.2.3 החליטה הוועדה כי לא תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה, בישראל - יהא העובד רשאי להגיש, בעצמו ועל חשבונו, בקשה לרישום פטנט בנדון בישראל, בשמו שלו.

18.2.4 החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה בישראל אך לא במדינות נוספות - יהא העובד רשאי להגיש בעצמו ועל חשבונו, בקשה או בקשות, לרישום פטנט בנדון בשמו שלו, בכל מדינה שימצא לנכון, פרט לישראל.

18.2.5 החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאה במדינות חוץ מסויימות, בין עם הגשת בקשה בישראל ובין בלעדיה - יהא העובד רשאי להגיש, בעצמו ועל חשבונו, בקשה, או בקשות, לרישום פטנט בנדון, בשמו שלו, בכל מדינת חוץ פרט לאלו שנקבעו בהחלטת הוועדה.

## 19. תוצאות החלטת הוועדה בהמצאה שאינה המצאת שירות:

ציין העובד בהודעה שמסר לרשות לפי הפרק הרביעי לתקנון זה כי לדעתו אין המצאתו בבחינת המצאת שירות, והוועדה קיבלה דעתו, יהא העובד זכאי לעשות בהמצאה כראות עיניו ולאוניברסיטה לא תהיינה כל זכויות שהן לגביה.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

20. אי מתן תשובה לעובד במועד שנקבע לכך:

20.1 ציין העובד, בהודעה שמסר לרשות לפי הפרק הרביעי לתקנון זה, כי לדעתו אין המצאתו בבחינת המצאת שירות ולא נמסרה לו כל החלטה של הוועדה בנדון בתוך המועד שנקבע לכך בסעיפים 16 ו-17 שבפרק החמישי לתקנון זה, ייחשב הדבר כאילו החליטה הוועדה שהמצאתו אינה המצאת שירות.

20.2 ציין העובד, בהודעה שמסר לרשות לפי הפרק הרביעי לתקנון זה, כי לדעתו המצאתו הינה המצאת שירות, ולא נמסרה לו במועדים שנקבעו לכך בסעיפים 16 ו-17 שבפרק החמישי - החלטת הוועדה בשאלה האם תנוצל המצאתו ללא רישום פטנט לגביה, אם תוגש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאתו, בישראל ו/או בחו"ל, הכל לפי העניין, ייחשב הדבר כאילו החליטה הוועדה שהמצאתו הינה המצאת שירות אולם, שלא לנצלה ללא רישום פטנט ו/או שלא להגיש בקשה לרישום פטנט בגינה, בישראל ו/או בחו"ל, הכל לפי העניין.

#### פרק שביעי: בקשות לרישום פטנטים

21. הטיפול בבקשות:

החליטה הוועדה כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס להמצאת שירות בישראל ו/או בחו"ל, תחולנה ההוראות הבאות:

21.1 רמות תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה והמעקב אחריה עד לרישום הפטנט.

21.2 העובד יגלה לרמות את כל פרטי ההמצאה, יעשה את כל שיידרש ממנו לשם קבלת הגנה על ההמצאה ויחתום על כל מסמך הדרוש לכך.

העובד ימסור לרמות את החומר שיידרש להכנת הבקשה, יסייע בהכנה ככל שיידרש, יחתום על כל המסמכים ויעשה את כל הפעולות שיידרשו לשם הכנת הבקשה, הגשתה, המעקב אחריה והטיפול בה, בארץ ו/או בחו"ל, עד לאישורה הסופי.

21.3 העובד יהא חייב למסור למזמין את כל פרטי ההמצאה המוזמנת לעשות כל שיידרש לשם הכנת הבקשה לרישום פטנט בגינה ולחתום על כל המסמכים שיידרשו לשם רישום הפטנט בגין ההמצאה המוזמנת בשם המזמין ו/או העברת כל הזכויות בפטנט שיירשם בגין המצאה כאמור למזמין, בארץ ובכל מקום בעולם.

22. המבקשים (בהמצאת שירות):

בקשה שתוגש כאמור בסעיף 21 שבפרק זה, תוגש בשם האוניברסיטה ו/או רמות (כבעלי הפטנט), הכל כפי שתחליט הרשות, לפי שיקול דעתה, תוך איזכור שמו של העובד כממציא.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

23. חרף האמור בסעיף 22 שבפרק זה, תהא האוניברסיטה רשאית, לפי שיקול דעתה ומטעמים שייראו לה, להורות לרמות להגיש בקשה לרישום פטנט בגין המצאת שירות - בישראל ו/או בחו"ל - בשם העובד לאחר שהלה יחתום על כתב ההעברה שיעביר אליה ו/או לרמות את כלל הזכויות בפטנט שירשם בשמו כאמור.

24. הוצאות הרישום:

כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנת, הגשת וטיפול בבקשה לרישום פטנט ביחס להמצאת שירות, בשם האוניברסיטה ו/או רמות ו/או בשם העובד עפ"י הוראות בסעיף 23 שבפרק זה, תשולמנה ע"י האוניברסיטה ו/או רמות, כפי שסוכם ביניהן.

25. הוצאות רישום המצאת שירות בשם העובד:

בכל מקרה בו יהא העובד זכאי - מכח האמור בפרק השישי לתקנון זה - להגיש בקשה לרישום פטנט, ביחס להמצאת שירות, בשמו שלו בארץ ו/או בחו"ל, יטפל העובד בעצמו ועל חשבונו בהכנת הבקשה, הגשתה והמעקב אחריה.

#### פרק שמיני: חלוקת ההכנסות מפטנטים בגין המצאת שירות

26. פטנטים שיירשמו בשם האוניברסיטה או רמות:

ההכנסות נטו, שתתקבלנה מפטנטים בגין המצאת שירות, שיירשמו בשם האוניברסיטה ו/או בשם רמות ו/או כאלה שיירשמו בשם עובד עפ"י סעיף 23 שבפרק השביעי לתקנון זה, וכן ההכנסות נטו שתתקבלנה בהמצאות שירות שיוחלט לנצלן מבלי שיירשם פטנט בגינן, תחולקנה באופן כדלהלן:

26.1 40% לעובד (או לכלל העובדים השותפים להמצאה).

26.2 40% לאוניברסיטה ו/או רמות.

26.3 20% ייוחדו באמצעות הרשות, למחקר מדעי בתחום הדומה או הקרוב לזה בו עוסק העובד, בהתאם לקביעת הנהלת הרשות שתיעשה בהתייעצות עם העובד וראש היחידה בה הוא מועסק.



שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

27. פטנטים שיירשמו בשם האוניברסיטה (או רמות) ואחרים:

נרשם פטנט בגין המצאת שירות בשם האוניברסיטה ו/או רמות ואדם או גוף נוספים (הן משום שההמצאה משותפת לעובד ולמי שאינו עובד האוניברסיטה, הן מכח הוראות הסכם מחקר והן מכל סיבה חוקית אחרת) תחולקנה ההכנסות נטו שתקבל האוניברסיטה מניצול פטנט כאמור, בצורה ובאופן האמורים בסעיף 26 שבפרק זה.

28. נרשם פטנט בגין המצאה מוזמנת בשם המזמין או שהזכויות בפטנט כאמור הועברו לבעלותו, לא יהא העובד זכאי לקבל - מהמזמין ו/או מהאוניברסיטה - כל תמורה בגין ההמצאה המוזמנת ו/או הפטנט שנרשם בגינה ו/או ניצולם.

בתנאי כי -

באם חרף העובד שעפ"י ההסכם שבין המזמין לאוניברסיטה לא היה על המזמין לשלם לאוניברסיטה כל תמורה עבור ההמצאה המוזמנת ו/או הפטנט שנרשם בגינה ו/או ניצולם, ישלם המזמין לאוניברסיטה תמורה כלשהי בגין הנ"ל, או מי מהם, תחולק תמורה זו בין האוניברסיטה לעובד באופן האמור בסעיף 26 לתקנון זה.

29. פטנטים שיירשמו בשם העובד:

ההכנסות נטו, שתתקבלנה מפטנטים בגין המצאת שירות, שיירשמו - בתנאים הנקובים לכך בפרק השישי לתקנון זה - בשם העובד, תחולקנה באופן כדלהלן:

29.1 80% לעובד (או לכלל העובדים השותפים להמצאה).

29.2 20% לאוניברסיטה.

30. בפרק זה "ההכנסות נטו" פירושו:

30.1 בהמצאות לגביהן תוגשנה בקשות לרישום פטנט - ההכנסות שתתקבלנה מניצול פטנט, בניכוי כל ההוצאות שתוציא האוניברסיטה ו/או רמות או שיוציא העובד, הכל לפי העניין, להכנת הבקשה, הגשתה, הטיפול בה עד לרישומה בישראל, ו/או בחו"ל, הכל לפי העניין, וכל ההוצאות הישירות הסבירות שתוצאנה למסחור הפטנט.

30.2 בהמצאות שיוחלט לנצלן מבלי לרשום פטנט בגינן - ההכנסות שתתקבלנה מניצול ההמצאה בניכוי כל ההוצאות הישירות, הסבירות שיוציאו האוניברסיטה ו/או רמות למסחור ההמצאה.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

**פרק תשיעי: חובת סודיות**

**31. חובת העובד:**

לא יפרסם עובד כל פרטים על המצאה, לא ימסור ולא יגלה כל מידע לגביה אלא -

31.1 לאחר שיקבל הודעה כי המצאתו אינה המצאת שירות, כאמור בסעיף 19 אשר בפרק השישי לתקנון זה, או שלא יקבל כל הודעה בנדון, כאמור בסעיף 20.1 שבפרק הנ"ל או:

31.2 בהמצאת שירות - בין עפ"י ההודעה שמסר העובד לרשות עפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה ובין עפ"י החלטת הוועדה - לא יעשה העובד הפעולות המפורטות ברישא לסעיף זה, או מי מהן, אלא -

31.2.1 לאחר שיקבל הודעה כי האוניברסיטה לא תגיש בקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה, לא בישראל ולא בחו"ל ולא תנצל ההמצאה בגינה, או -

31.2.2 לאחר שלא יקבל כל הודעה בעניין הגשת בקשות לרישום פטנט בישראל ובחו"ל כאמור בסעיף 20.2 לפרק השישי לתקנון זה.

31.2.3 לאחר שבקשה לרישום פטנט בגין ההמצאה הוגשה, ע"י האוניברסיטה ו/או רמות, או - בתנאים הנקובים בפרק השישי לתקנון זה - ע"י העובד עצמו, במדינה כלשהי.

**32. חובת הרשות:**

האוניברסיטה, הרשות ורמות תשמורנה בסוד כל מידע שיימסר להן ע"י העובד עפ"י תקנון זה. חובה זו תחול עליהן גם אם תחליט הוועדה כי המצאת העובד אינה המצאת שירות, או כי חרף העובדה שהמצאתו הינה המצאת שירות לא תגיש האוניברסיטה ו/או רמות בקשה לרישום פטנט בגינה בארץ ובחו"ל ולא תנצלנה מבלי לרשום פטנט בגינה, או באם לא תחליט הוועדה דבר במועדים הקבועים בפרק החמישי לתקנון זה.

**פרק עשירי: ת ג ל י ו ת**

**33. הגדרות:**

בפרק זה:

"ת ג ל י ת" המצאה שאינה כשירה לפטנט ו/או טיפוח זן שאינו כשיר לרשום זכות מטפחים, הניתנים, עם זאת, לניצול מסחרי.

"תגלית שירות" תגלית אליה הגיע העובד עקב שירותו באוניברסיטה.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

34. הקניין בתגליות:

34.1 תגלית שירות תקום לקניינה של האוניברסיטה.

34.2 תגלית שירות שהינה פרי מחקר שנערך עפ"י הסכם - שנחתם הן ע"י האוניברסיטה והן ע"י החוקר הראשי - בו נקבע כי כל התגליות שתתגלנה במהלך ביצועו תהיינה שייכות למזמין המחקר, בלי שיהא עליו לשלם לאוניברסיטה כל תמורה עבורן ועבור השימוש בהן, תקום לקניין המזמין ולאוניברסיטה ולעובד לא תהיינה כל זכויות בתגלית מעין זו.

תגלית כאמור תיקרא להלן, בתקנון זה בשם: "תגלית מוזמנת".

34.3 תגלית, שאינה תגלית שירות ואינה תגלית מוזמנת, תהא קניינו הבלעדי של העובד.

35. הודעות:

הוראות הפרק הרביעי לתקנון זה - הדנות בהודעות עובד בדבר המצאתו - תחולנה, בשינויים המחוייבים עפ"י העניין, גם על תגליות.

36. החלטות הוועדה:

קיבלה הרשות הודעה על תגלית תעבירנה ללא דיחוי לוועדה, תוך ציון מועד קבלתה.

37. הוועדה תבדוק את התגלית ותחליט -

37.1 באם התגלית הינה תגלית שירות אם לאו (וזאת באותם מקרים בהם יציין העובד בהודעתו לרשות כי לדעתו אין תגליתו בבחינת תגלית שירות).

37.2 באם יוחלט כי התגלית הינה תגלית שירות, בין מכה האמור בהודעת העובד ובין עפ"י קביעת הוועדה, תוסיף הוועדה ותחליט האם תיטול האוניברסיטה על עצמה הטיפול בניצולה המסחרי של התגלית.

38. המועדים להחלטת הוועדה:

החלטות הוועדה לפי סעיף 37 שבפרק זה תתקבלנה תוך 90 יום מיום שתקבל הרשות את הודעת העובד ביחס לתגלית.

בתנאי כי -

ת ק נ ו ן ה פ ט נ י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

שם ההוראה:

הוועדה תהא רשאית להאריך את המועד הנקוב בסעיף זה, לתקופה נוספת, שלא תעלה על 60 יום ובלבד שתודיע על הארכה כאמור, בכתב, לרשות, עם העתק לעובד, וזאת לפני תום המועד המקורי.

39. הודעות בדבר החלטות הוועדה:

הוועדה תמסור לרשות, בכתב, החלטותיה במועד הנקוב בסעיף 38 שבפרק זה והרשות תמסור לעובד - בכתב - את החלטות הוועדה תוך 15 יום מיום קבלתן.

40. תוצאות החלטות הוועדה או אי מתן הודעה לגביהן במועד:

40.1 היתה התגלית תגלית שירות - בין עפ"י ההודעה שמסר העובד לרשות ובין עפ"י קביעת הוועדה - והוועדה החליטה כי האוניברסיטה תיטול על עצמה הטיפול בניצולה המסחרי של התגלית, יטפלו האוניברסיטה ו/או רמות בניצולה והעובד לא יהא רשאי לטפל בנדון זה, אלא באמצעות האוניברסיטה ו/או רמות ולפי הוראותיהן.

40.2 היתה התגלית תגלית שירות - בין עפ"י ההודעה שמסר העובד לרשות ובין עפ"י קביעת הוועדה - והוועדה החליטה כי האוניברסיטה לא תיטול על עצמה את הטיפול בניצולה המסחרי של התגלית, יהא העובד רשאי לטפל בעצמו, על חשבוננו, ולפי ראות עיניו בניצולה המסחרי של התגלית.

40.3 ציין העובד בהודעה שמסר לרשות כי לדעתו אין התגלית תגלית שירות והוועדה קיבלה דעתו, יהא העובד זכאי לעשות בתגלית כראות עיניו ולאונברסיטה לא תהיינה כל זכויות שהן בנדון.

40.4 ציין העובד בהודעה שמסר לרשות כי לדעתו אין התגלית תגלית שירות ולא נמסרה לו כל החלטה של הוועדה בתוך המועד הנקוב בסעיף 39 שבפרק זה, ייחשב הדבר כאילו החליטה הוועדה שאין תגליתו תגלית שירות.

40.5 ציין העובד בהודעה שמסר לרשות כי לדעתו התגלית הינה תגלית שירות ולא נמסרה לו, במועד הנקוב בסעיף 39 שבפרק זה, החלטת הוועדה בשאלה האם תיטול האוניברסיטה על עצמה הטיפול בניצולה המסחרי של התגלית, ייחשב הדבר כאילו החליטה הוועדה שתגליתו הינה תגלית שירות, אולם האוניברסיטה לא תטפל בניצולה המסחרי.

41. אופן ניצול תגליות שירות:

תגליות שירות תנוצלנה ע"י האוניברסיטה ו/או רמות, הכל כפי שתחליט הרשות, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

42. חלוקת הכנסות:

42.1 ההכנסות נטו שתתקבלנה מתגליות שירות שהאוניברסיטה תטפל בניצולן המסחרי תחולקנה כדלהלן:

42.1.1 40% לעובד (או לכלל העובדים השותפים לתגלית).

42.2.2 40% לאוניברסיטה ו/או לרמות.

42.2.3 20% ייחדו, באמצעות הרשות, למחקר מדעי בתחום דומה או קרוב לזה בו עוסק העובד, בהתאם לקביעת הנהלת הרשות שתיעשה בהתייעצות עם העובד וראש היחידה בה הוא מועסק.

42.2 ההכנסות נטו שתתקבלנה מתגליות שירות שהעובד יטפל (לאור האמור בסעיף 40.2 או 40.5 שבפרק זה) בניצולן המסחרי, תחולקנה כדלהלן:

42.2.1 80% לעובד (או לכלל העובדים השותפים לתגלית).

42.2.2 20% לאוניברסיטה.

42.3 "הכנסות נטו" פירושו בסעיף זה - ההכנסות שתתקבלנה מניצול תגלית השירות בניכוי כל ההוצאות הישירות, הסבירות, שתוצאנה לשם מסחור התגלית.

43. ההכנסות בתגלית שירות משותפת:

היתה תגלית שירות שייכת לאוניברסיטה ו/או רמות ולאדם ו/או גוף נוספים (הן משום שהתגלית משותפת לעובד ולמי שאינו עובד האוניברסיטה, הן מכח הוראות הסכם מחקר והן מכל סיבה חוקית אחרת) תחולקנה ההכנסות נטו שיקבלו האוניברסיטה ו/או רמות מניצול התגלית באופן האמור בסעיף 42.1.

44. העובד לא יהא זכאי לקבל - מהמזמין ו/או מהאוניברסיטה - כל תמורה בגין תגלית מוזמנת ו/או ניצולה ע"י המזמין.

בתנאי כי -

באם חרף העובדה שעפ"י ההסכם שבין המזמין לאוניברסיטה לא היה על המזמין לשלם לאוניברסיטה כל תמורה בגין התגלית המוזמנת ו/או ניצולה ישלם המזמין לאוניברסיטה תמורה כלשהי עבור הנ"ל, או מי מהם, תחולק תמורה זו בין העובד לבין האוניברסיטה באופן האמור בסעיף 42 לתקנון זה.

שם ההוראה: ת ק נ ו ן ה פ ט נ ט י ם (תקף להמצאות עד 6.12.2005)

45. חובת הסודיות:

הוראות הפרק התשיעי לתקנון זה - הדנות בחובת הסודיות לגבי המצאות תחולנה, בשינויים המחוייבים עפ"י העניין, אף על תגליות.

פרק אחד-עשר: הוראות כלליות

46. ע ר ע ו ר:

חלק העובד על החלטת הוועדה הקובעת כי המצאתו הינה המצאת שירות, יהא הוא רשאי לפנות - תוך 60 יום מיום שיקבל הודעה בדבר החלטת הוועדה בנדון - לרשם הפטנטים, על מנת שזה יכריע במחלוקת הנ"ל בהתאם לסעיף 133 לחוק.

47. ת ח ו ל ה:

הוראות תקנון זה יחולו על כל עובד אוניברסיטה משך כל תקופת עבודתו בשירותיה ומשך תקופה נוספת של שלוש שנים מיום שחדל לעבוד בשירותיה.

48. תיקון ושינוי תקנון זה:

האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה ולשנותן מזמן לזמן, בהחלטה של מוסדותיה המוסמכים, אולם לגבי כל המצאה תעמודנה בתוקפן אותן הוראות של תקנון זה שהיו בתוקף במועד בו מסר העובד לרשות את ההודעה לגבי המצאה, עפ"י הפרק הרביעי לתקנון זה.

49. הוראות מעבר:

49.1 הוראות תקנון זה תכנסנה לתוקפן ביום 27.12.76.

49.2 הוראות תקנון זה מבטלות את הוראות תקנון הפטנטים הקודם של האוניברסיטה (להלן: "התקנון הקודם"), אולם, הוראות התקנון הקודם תוספנה לחול על כל המצאה שהודעת העובד לרשות לגביה תימסר לפני המועד הנקוב בסעיף 49.1 לסעיף זה.